

Ngày 25/11/2019, Quốc hội đã thông qua Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức

Luật này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/7/2020.

Theo quy định mới, từ ngày 01/7/2020 không ký hợp đồng không xác định thời hạn với viên chức trừ một số trường hợp: Viên chức được tuyển dụng trước thời gian Luật này có hiệu lực thi hành; Cán bộ, công chức chuyển sang làm viên chức theo quy định; Người được tuyển dụng làm viên chức tại vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn. Như vậy, kể từ thời điểm 01/7/2020 sẽ chỉ ký hợp đồng xác định thời hạn từ 12 tháng đến 60 tháng đối với viên chức.

Trường hợp viên chức được tuyển dụng trước ngày 01/7/2020 nhưng chưa ký kết hợp đồng làm việc không xác định thời hạn thì tiếp tục thực hiện hợp đồng làm việc đã ký kết; sau khi kết thúc hợp đồng làm việc đã ký kết thì được ký kết hợp đồng làm việc không xác định thời hạn nếu đáp ứng đủ các yêu cầu theo quy định.



Hình ảnh minh họa về tuyển dụng công chức, viên chức

Điều 37- Phương thức tuyển dụng công chức của Luật Cán bộ, công chức năm 2008 được sửa đổi trong Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công

chức và Luật Viên chức rất chi tiết, cụ thể và bổ sung thêm hình thức xét tuyển với các trường hợp: sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ; Người có tài năng. Bên cạnh đó, Luật cho phép người đứng đầu cơ quan quản lý công chức được quyết định tiếp nhận người đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện của vị trí việc làm vào làm công chức trong một số trường hợp cụ thể ./.

Phạm Hồng Ngọc- Văn phòng